

REGULAMIN rekrutacji i uczestnictwa w projekcie „TIK w instytucji kultury#1”

I. Postanowienia ogólne.

1. Podmiotem prowadzącym rekrutację jest stowarzyszenie Nowe Oblicze Edukacji z siedzibą w Kielcach, przy ul. Witosa 76, 25-561 Kielce, wpisane do Krajowego Rejestru Sądowego – Rejestru Stowarzyszeń Innych Organizacji Społecznych i Zawodowych, Fundacji oraz Samodzielnych Publicznych Zakładów Opieki Zdrowotnej prowadzonego przez Sąd Rejonowy w Kielcach, X Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem 0000038666; NIP nr 5222536028, Regon 016248992, reprezentowanym przez Dyrektora Projektu Edytę Krasę, która reprezentuje Biuro Projektu „TIK w instytucji kultury#1” - Program Operacyjny Polska Cyfrowa, III Cyfrowe kompetencje społeczeństwa, działanie 3.2 Innowacyjne rozwiązania na rzecz aktywizacji cyfrowej.
2. Celem rekrutacji jest dokonanie wyboru 141 pracowników gminnych samorządowych instytucji kultury, w tym 50 osób na szkolenie z zakresu kompetencji medialnych i 79 osób na szkolenie z zakresu programowania oraz 774 uczniów w wieku 10-18 lat, do udziału w projekcie „TIK w instytucji kultury#1” Działanie 3.2 – Innowacyjne rozwiązania na rzecz aktywizacji cyfrowej, którego Beneficjentem jest stowarzyszenie Nowe Oblicze Edukacji na mocy stosownej umowy o dofinansowanie projektu nr POPC.03.02.00-00-0341/19 zawartej pomiędzy Centrum Projektów Polska Cyfrowa, reprezentowanym przez Panią Agnieszkę Kurowską – Szczepańską – Dyrektora Departamentu Kompetencji Cyfrowych, pełniącym funkcję Instytucji Zarządzającej Programem Operacyjnym Polska Cyfrowa na lata 2014-2020, a stowarzyszeniem Nowe Oblicze Edukacji, reprezentowanym przez p. Edytę Krasę.
3. Definicje.
Jeśli nie zaznaczono w Regulaminie odmiennie, poniżej wskazanym pojęciom nadaje się znaczenie następujące:
 - 1) „Regulamin” – pod pojęciem tym rozumie się niniejszy dokument.
 - 2) „Projekt” – pod pojęciem tym rozumie się projekt „TIK w instytucji kultury#1” Działanie 3.2 Programu Operacyjnego Polska Cyfrowa.
 - 3) „stowarzyszenie Nowe Oblicze Edukacji” lub „stowarzyszenie NOE” – pod pojęciem tym rozumie się podmiot opisany dokładnie w punkcie I.1 Regulaminu.
 - 4) „Biuro Projektu” – pod pojęciem tym rozumie się jednostkę organizacyjną utworzoną przez stowarzyszenie NOE w ramach jej struktury organizacyjnej, z siedzibą w Kielcach przy ul. Witosa 76, 25-561 Kielce.
 - 5) „Siedziba Biura Projektu” – pod pojęciem tym rozumie się lokal, w którym mieści się Biuro Projektu, położony przy ul. Witosa 76, 25-561 Kielce.
 - 6) „gminna samorządowa instytucja kultury” lub „GSIK” – pod pojęciem tym rozumie się instytucję kultury z terenu województwa świętokrzyskiego, podregion kielecki (NUTS3), prowadzone na szczeblu gminnym, w tym takie ośrodki jak: ośrodki kultury, centra kultury, domy kultury i biblioteki działające na podstawie ustawy z dnia 25.10.1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej oraz ustawy z dnia 08.03.1990 r. o samorządzie gminnym, w tym ich pracownicy.
 - 7) „pracownik” – pod pojęciem tym rozumie się osobę fizyczną powyżej 18 roku życia zatrudnioną na podstawie umowy o pracę, umowę cywilnoprawną, mianowania, powołania, wyboru, pracującą w GSIK.
 - 8) „Uczniowie i Uczennice” – dzieci i młodzież w wieku 10-18 lat mieszkający na terenie podregionu.
 - 9) „Środki dydaktyczne” – pod tym pojęciem rozumie się sprzęt oraz pomoce edukacyjne.

4. Projekt jest współfinansowany ze źródeł Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego.
5. Rekrutacja prowadzona będzie zgodnie z zasadami: pisemności, jawności, otwartości, równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami.
6. Projekt skierowany jest do grup docelowych z woj. świętokrzyskiego z podregionu kieleckiego (NUTS3), zgodnie z Kodeksem Cywilnym. Podczas I etapu rekrutacji GSIK zgłosiły chęć udziału w projekcie. W wyniku przedmiotowej rekrutacji osoby reprezentujące GSIK zadeklarowały swój udział w projekcie – łącznie 36 GSIK z regionu zgłosiło potrzebę podniesienia kompetencji cyfrowych pracowników, w tym z zakresu programowania i kompetencji medialnych. Pierwszeństwo udziału w projekcie będą miały GSIK zgłoszone na I etapie rekrutacji, która przeprowadzona została w trakcie przygotowywania projektu.
7. Do udziału w projekcie zostaną zrekrutowani pracownicy GSIK, posiadający kompetencje podstawowe (A) – kompetencje cyfrowe (129 osób) pracujący w GSIK, na podstawie deklaracji udziału w projekcie.
8. Do udziału w projekcie zrekrutowani zostaną Uczniowie i Uczennice w wieku 10-18 lat, na podstawie deklaracji udziału w projekcie.
9. Preferowani (zakwalifikowanie w pierwszej kolejności) będą Uczniowie i Uczennice pochodzący z rodzin o niskim statusie społecznym, o ograniczonych możliwościach rozwijania zainteresowań oraz Uczniowie i Uczennice z niepełnosprawnością w celu wyrównania szans.

II. Cel projektu

1. Celem projektu „TIK w instytucji kultury#1” jest umożliwienie pracownikom GSIK prowadzenie atrakcyjnych zajęć dla Uczniów i Uczennic w zakresie nauki programowania oraz kompetencji medialnych. Realizatorzy projektu zapewnią pracownikom GSIK odpowiednie środki dydaktyczne i scenariusze, aby mogli samodzielnie poprowadzić zajęcia praktyczne z uczniami.
2. Każdy pracownik będzie uczestniczył w określonej ścieżce rozwoju kompetencji cyfrowych, w wybranej przez siebie (jednej) tematyce szkolenia:
 - programowanie w różnych językach,
 - kompetencje medialne.

która obejmuje:

Krok I – Szkolenie wyrównujące poziom wiedzy, udział pracowników w webinarium. Szkolenie on-line z wykorzystaniem platformy internetowej poszerzający wiedzę z zakresu nauki i nauczania programowania oraz kompetencji medialnych.

Krok II – Szkolenia stacjonarne lub zdalne w wymiarze 48 godzin. W trakcie szkoleń pracownicy poznają podstawy programowania oraz nabędą wiedzę z zakresu kompetencji medialnych i przygotowują się do prowadzenia zajęć z Uczniami i Uczennicami. Otrzymają scenariusze 15 zajęć, których elementy zostaną przećwiczone przy użyciu sprzętu edukacyjnego, który następnie będą wykorzystywać podczas zajęć praktycznych z Uczniami i Uczennicami. Szkolenia poprowadzą doświadczeni trenerzy.

Krok III – Przeprowadzenie zajęć z Uczniami i Uczennicami. Po ukończeniu szkolenia prowadzonego przez trenerów i otrzymaniu sprzętu, pracownicy rozpoczną realizację 30 godzinnego cyklu zajęć z Uczniami i Uczennicami według scenariuszy poznanych na szkoleniu. Zajęcia będą odbywały się w GSIK. W trakcie zajęć praktycznych z Uczniami i Uczennicami pracownik GSIK dostanie opiekę trenera w wymiarze 14 godzin. Trener będzie dla niego wsparciem

oraz będzie pomagał w trudnych kwestiach. Każdy pracownik, który ukończy cały cykl szkoleniowy – wskazany powyżej, otrzyma zaświadczenie potwierdzające nabyte kompetencje.

Krok IV – Mentoring w okresie 6 miesięcy od zakończenia udziału pracownika w projekcie. Mentoring zorientowany będzie na odkrywanie i rozwijanie potencjału pracowników, udzielany będzie w postaci konsultacji merytorycznych i metodycznych dla pracowników, recenzji wypracowanych materiałów podczas szkolenia, aktualizacji materiałów dydaktycznych.

III. Prawa i obowiązki.

1. Stowarzyszenie NOE zobowiązuje się do:

- a. Dostarczenia i przekazania do GSIK wyposażenia - środków dydaktycznych wymienionych w projekcie. Przekazanie ich następuje w oparciu o *protokół przekazania* i *umowę o użyczenia* na okres trwałości projektu. Następnie po tym terminie środki dydaktyczne przejdą na własność GSIK. Warunkiem przeniesienia prawa własności jest uczestnictwo i zakończenie przez pracownika uczestnictwa w projekcie;
- b. współpracy z upoważnionymi przedstawicielami GSIK przy realizacji projektu;
- c. pełnego przeszkolenia zrekrutowanych pracowników, wskazanych przez GSIK w związku z realizacją projektu;
- d. dostarczenia pocztą elektroniczną, tradycyjną (w przypadku konieczności) wzorcowych dokumentów projektowych wypełnianych przez GSIK, pracowników lub rodziców Uczniów i Uczennic;
- e. wsparcia technicznego, organizacyjnego i merytorycznego GSIK ze strony Biura Projektu.

2. GSIK zobowiązuje się do:

- a. zgłoszenia do udziału w projekcie co najmniej 1 pracownika (wskazania, wytypowania);
- b. odbioru środków dydaktycznych wskazanych w projekcie, a także podpisanie przez Dyrektora GSIK protokołu ich odbioru;
- c. zapewnienia prawidłowych warunków przechowywania środków dydaktycznych oraz ich wykorzystywanie w okresie realizacji projektu zgodnie z przeznaczeniem;
- d. wykorzystywania przekazanych środków dydaktycznych na cele edukacyjne zgodne z projektem przez co najmniej 5 lat od zakończenia projektu, zgodnie z zasadą trwałości projektów współfinansowanych przez Unię Europejską; pod rygorem zapłaty na rzecz stowarzyszenia NOE kwoty odpowiadającej wartości wyposażenia, co do którego nie dotrzymano zobowiązania;
- e. zabezpieczenia dostarczonych środków dydaktycznych przed zdarzeniami losowymi, w tym przypadkiem przypadkowego uszkodzenia lub zniszczenia;
- f. zapewnienia udziału Uczniów i Uczennic w badaniach ewaluacyjnych oraz testach kompetencyjnych przewidzianych w projekcie;
- g. czuwania nad zachowaniem trwałości przekazanych środków dydaktycznych i oznakowania informującego o współfinansowaniu projektu ze środków Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego w ramach Programu Operacyjnego Polska Cyfrowa na lata 2014-2020;

IV. Przebieg rekrutacji

1. Rekrutacja zostanie ogłoszona w poszczególnych GSIK do publicznej wiadomości.
2. *Regulamin rekrutacji i uczestnictwa* jest dostępny na stronie internetowej projektu <https://tikwinstytucjikultury1.pl/>, w zakładce „do pobrania”. Do udziału w projekcie zakwalifikowanych zostanie 129 pracowników oraz 774 Uczniów i Uczennic, którzy wykażą chęć uczestnictwa w projekcie i spełnią niżej wymienione kryteria rekrutacji – do wyczerpania ilości zaplanowanych w projekcie miejsc. Pozostałe osoby zostaną umieszczone na liście rezerwowej.
3. Kryteria rekrutacji:
 1. GSIK przedłożyła prawidłowo wypełnioną deklarację udziału w projekcie.
 2. Pracownik jest osobą fizyczną powyżej 18 roku życia, zatrudniona na podstawie umowy o pracę, umowy cywilnoprawnej, mianowania, powołania, wyboru pracującą w GSIK.
 3. Pracownik posiada kompetencje podstawowe (A) – kompetencje cyfrowe.
4. Komisja Rekrutacyjna:
 1. Stowarzyszenie NOE powołuje Komisję Rekrutacyjną, której zadaniem jest prawidłowe i zgodne z zasadami określonymi niniejszym *Regulaminem* a następnie wybór 121 pracowników GSIK oraz 774 Uczniów i Uczennic, którzy zostaną zakwalifikowani do udziału w projekcie.
 2. Komisja składa się z trzech osób:
 - Edyta Kraska (dyrektor projektu);
 - Ewa Podgórska (ekspert ds. merytorycznych);
 - Katarzyna Wojsa (asystent projektu).
 3. Przebieg rekrutacji pracowników oraz Uczniów i Uczennic potwierdza protokół podpisany przez członków Komisji.
5. Postanowienia końcowe:
 1. Regulamin wchodzi w życie z dniem ogłoszenia tj. 01.04.2020 r.
 2. Ogłoszenie zgodne z zapisami niniejszego *Regulaminu* następuje na stronie internetowej projektu.
 3. Regulamin jest dostępny do wglądu w siedzibie Biura Projektu.